

Projekt: *Offene Tür* am Zentrum für Translationswissenschaft (ZTW)

Zielgruppe: L*ernende der 7./8. bzw. 4./5. Klassen Höherer Schulen (> BA Transkulturelle Kommunikation)

Der Aspekt *Gender Equality & Identitätsvielfalt* ist expliziter Bestandteil aller Projektphasen.

Besondere Zielsetzung: Erhöhung des Anteils männlicher S*tudierender am ZTW.

Überlegungen

Vielfalt ist eine Erfahrung menschlichen Seins und Miteinanderseins. Das ZTW ist ein Ort, der die Vielfalt individuellen und gesellschaftlichen Seins nicht nur widerspiegelt und widerspiegeln möchte, sondern diese aufgrund seiner gesamtgesellschaftlichen Aufgabenstellung auch widerzuspiegeln hat.

Transkulturell-kommunikatives Handeln ist unmittelbar an Identität (vielfältige, bewegte Lebens- und Erlebensweisen, somit auch Verstehens-, Interpretations- und Interaktionsweisen) gebunden (Grunddeterminante).

Gelebte Diversität im Alltag des ZTW — lehren, lernen, forschen — erweitert (und harmonisiert) nicht nur Denk- und Handlungsräume, sie erhöht auch das Potential zur (notwendigen) Bedarfsdeckung und –gestaltung im späteren transkulturell-kommunikativen Berufsleben (Anforderungen gelebter Vielfalt); darüberhinaus trägt sie zu einem Aufbrechen von Vorurteilen und diskriminierenden gesellschaftlichen Verhaltensweisen bei.

Derzeit liegt der Anteil männlicher S*tudierender am ZTW in etwa bei 14 %. Der *Tag der Offenen Tür* ist Bestandteil einer zentrumsweiten Initiative, diesen Anteil zu erhöhen.

Umsetzung

Planung

Gender Equality & Identitätsvielfalt als explizite Planungsdimension;

Inklusiver Zugang: Bewerbung des *Tags der Offenen Tür* an allen Höheren Schulen;

Bewusstes Augenmerk auf männliche L*ernende (deshalb auch besondere Bewerbung an HTLs);

Szenen zu digitalen & technologischen Dimensionen der Transkulturellen Kommunikation.

Kommunikation

Bewerbung/Einladung (Mailings, Website, Poster) sprechen männliche L*ernende explizit an.

Gestaltung

Männliche S*tudierende & L*ehrende werden (in ausgewogenem Verhältnis) Szenen gestalten;

Bedeutung von *Gender Equality & Identitätsvielfalt* in Studium und Berufsalltag wird thematisiert;

Männliche L*ernende werden während der Veranstaltung auch explizit adressiert/angesprochen.

Evaluierung

Gender Equality & Identitätsvielfalt als explizite Evaluierungsdimension definiert;

Ergebnis & Schlussfolgerungen als Handlungsanleitungen für den nächstfolgenden *Open Day*.

Atelier *Offene Tür*

